Schwäbisch Gmünd
Bürgermeisteramt

Schwäbisch Gmünd, 06.10.2026
Gemeinderatsdrucksache Nr. 131/2026

Vorlage an

Verwaltungs-, Wirtschafts- und Finanzausschuss/Eigenbetriebsausschuss
zur Unterrichtung
- öffentlich -

Bericht zum Chancengleichheitsplan 2026

Sachverhaltung:

Die Stadtverwaltung Schwäbisch Gmünd hat seit 2017 einen Chancengleichheitsplan, der den seit 1992 geltenden Familien- und Frauenförderplan ersetzte. Darin enthalten ist, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein zentraler Aspekt der betrieblichen Chancengleichheit ist und ein wichtiges Merkmal einer familienfreundlichen und modernen Stadtverwaltung. Im Chancengleichheitsplan sind u. a. die Themen Ausschreibungen, Besetzung von Stellen, Personalentwicklung, Ausbildung, Fort- und Weiterbildung, Elternzeit, und Arbeitszeiten aufgenommen.

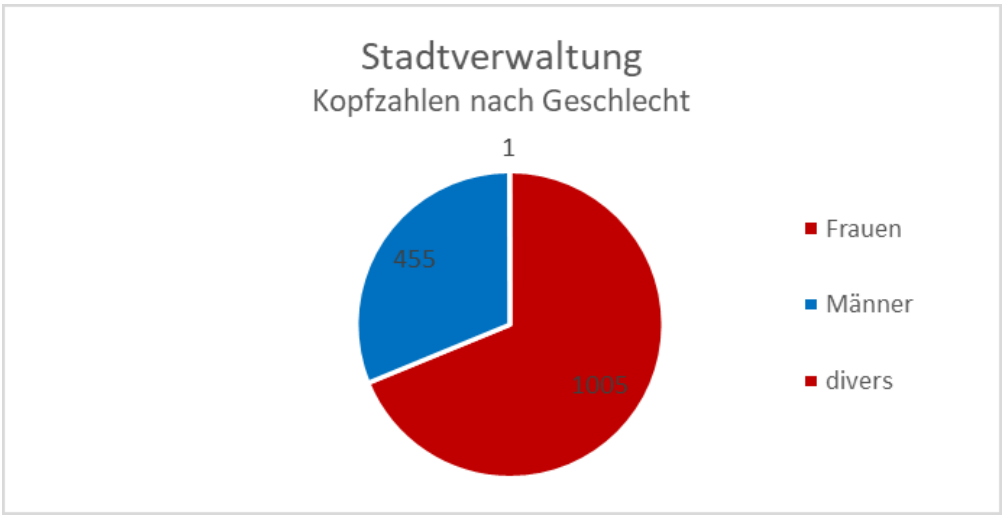
Die statistischen Kernaussagen für 2026:
- In der Stadtverwaltung arbeiten mehr Frauen als Männer.
- Es arbeiten hauptsächlich Frauen in Teilzeit.
- In den Sozial- und Erziehungsberufen arbeiten unterdurchschnittlich wenige Männer.
- Leitungsfunktionen nehmen in der Mehrheit Männer ein. Ausnahme sind die Kindergärten und Kindertagesstätten.

Ausgewählte Daten:

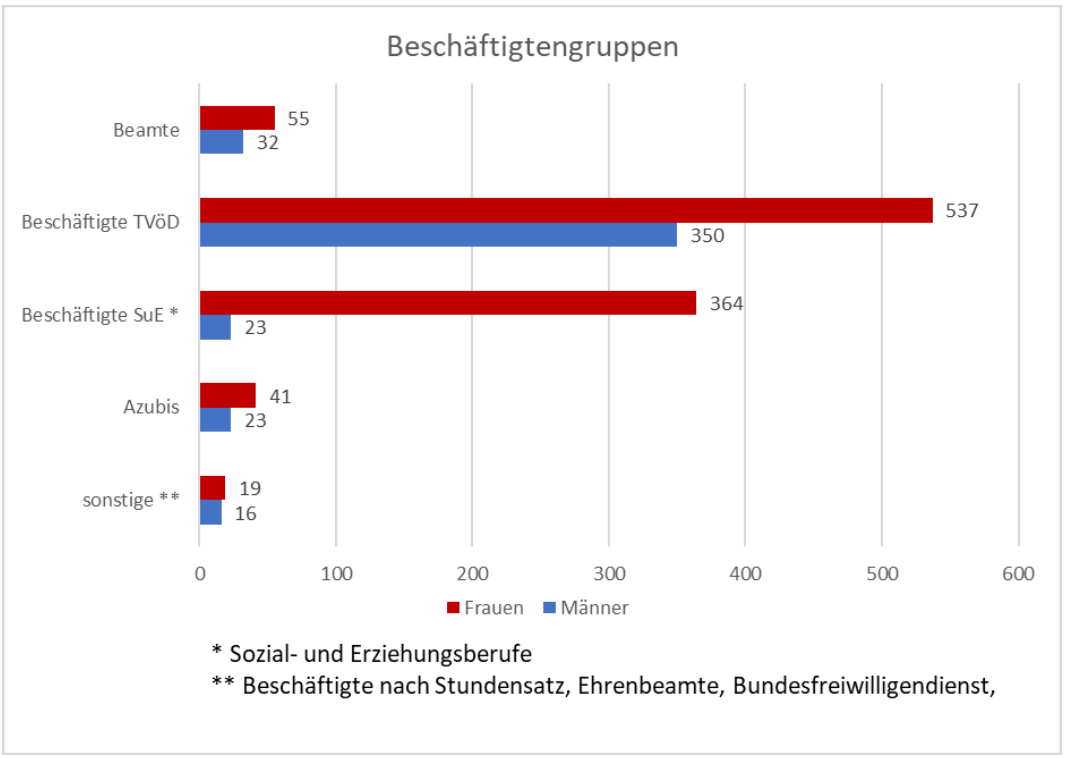
1. Stadtverwaltung Kopfzahlen

- inklusive Eigenbetriebe Stadtentwässerung (23), Congress Centrum Stadtgarten (37), Schulverband LGH (5), Hospitalstiftung zum Heiligen Geist (9)
- inklusive Personen in Elternzeit (23), Sonderurlaub (3), Rente auf Zeit (5)

Frauen	Männer	divers	Gesamt
1005	455	1	1461
68,78%	31,15%	0,07%	

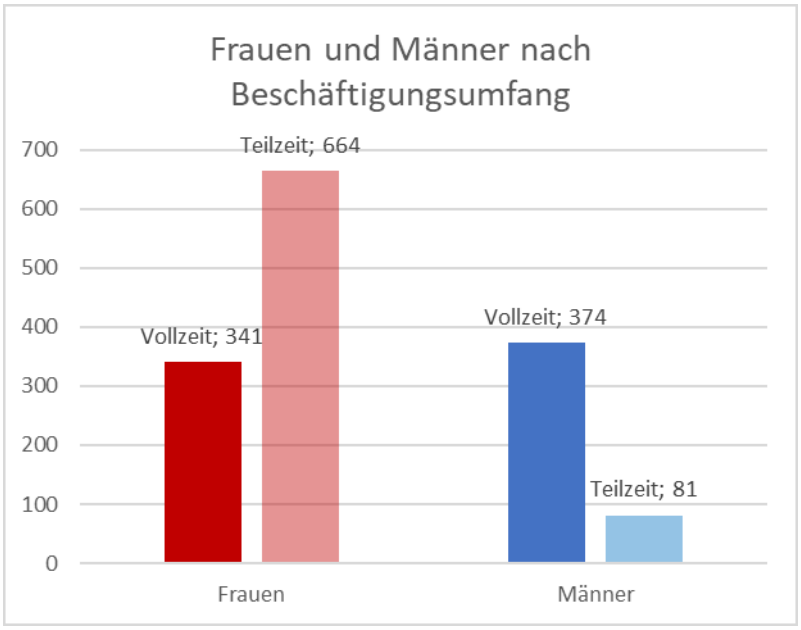


2. Stadtverwaltung Beschäftigtengruppen



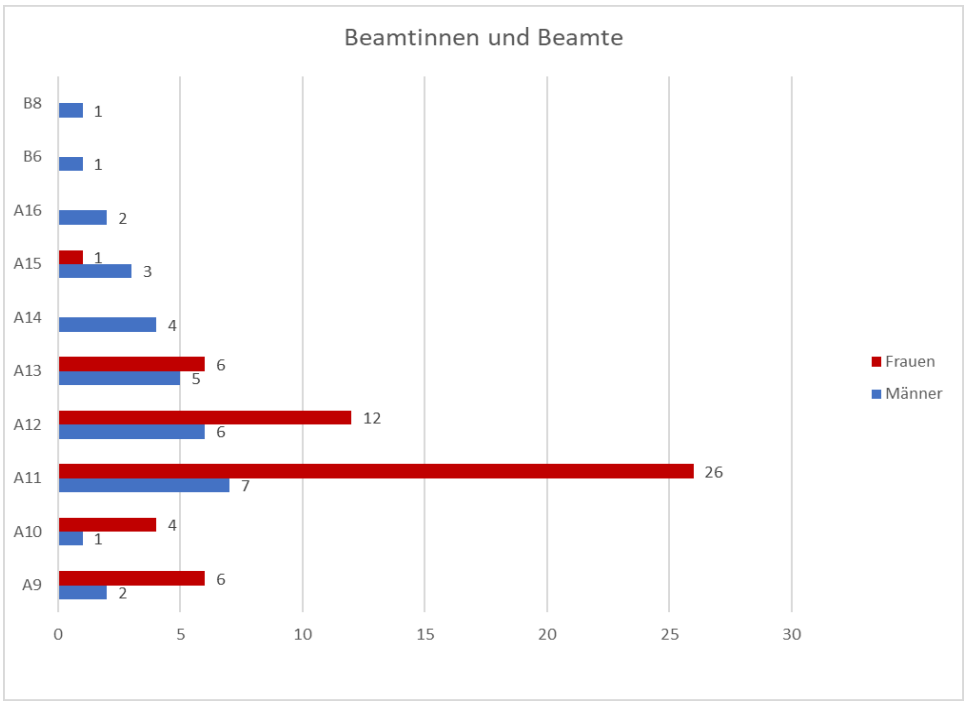
* Sozial- und Erziehungsberufe
** Beschäftigte nach Stundensatz, Ehrenbeamte, Bundesfreiwilligendienst,

3. Stadtverwaltung Beschäftigungsumfang



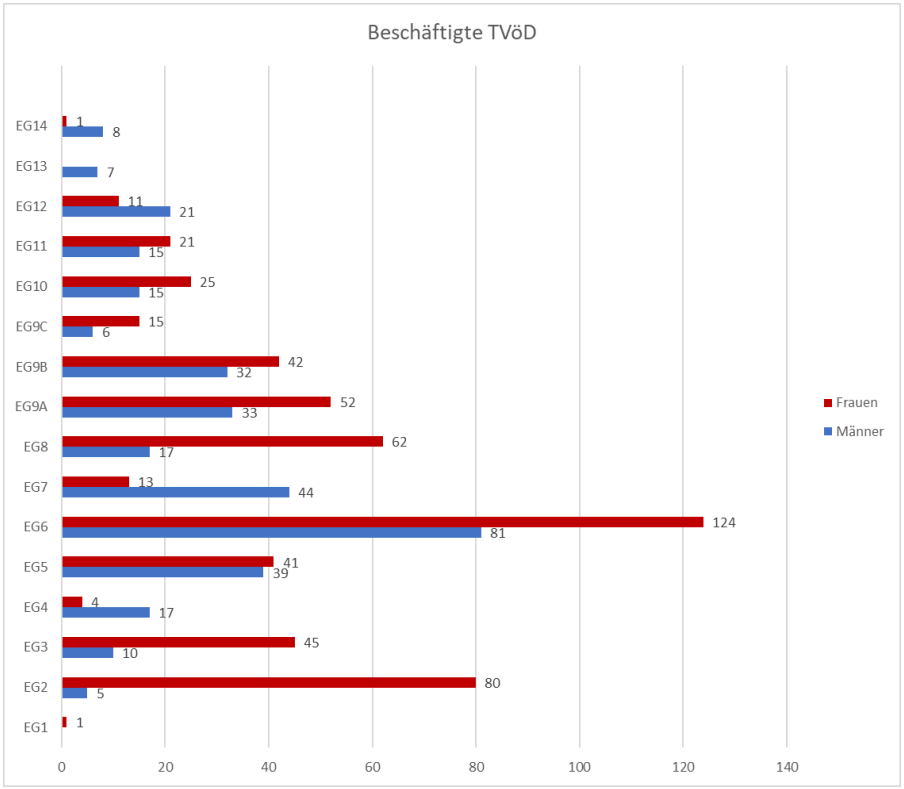
4. Beamtinnen und Beamte

55 Frauen, 32 Männer



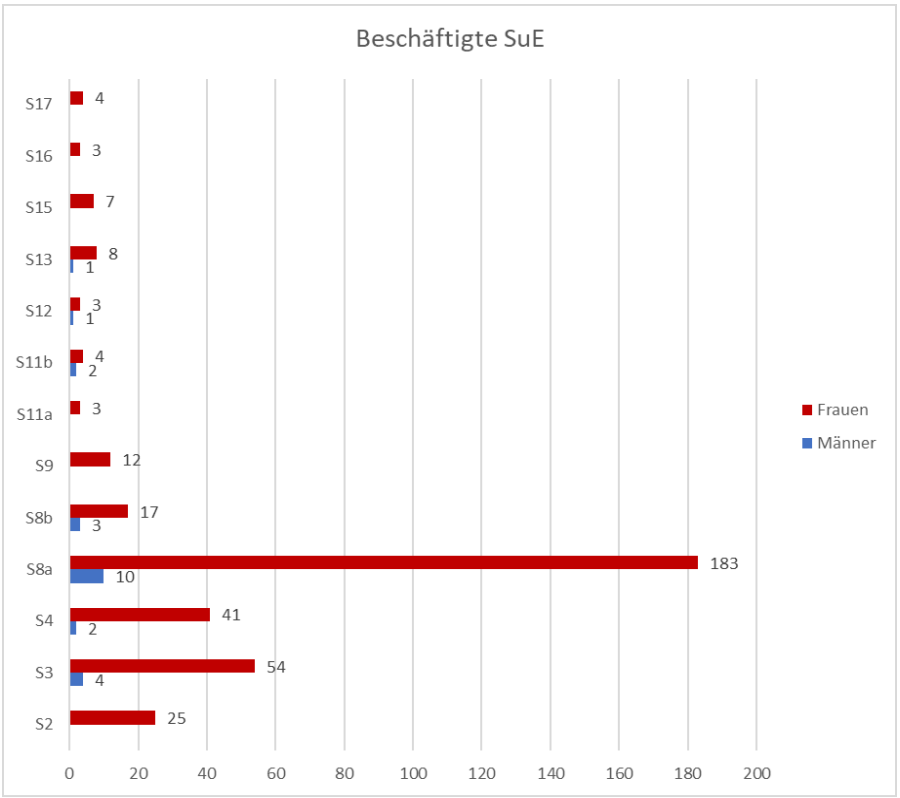
5. Beschäftigte TVöD

537 Frauen, 350 Männer

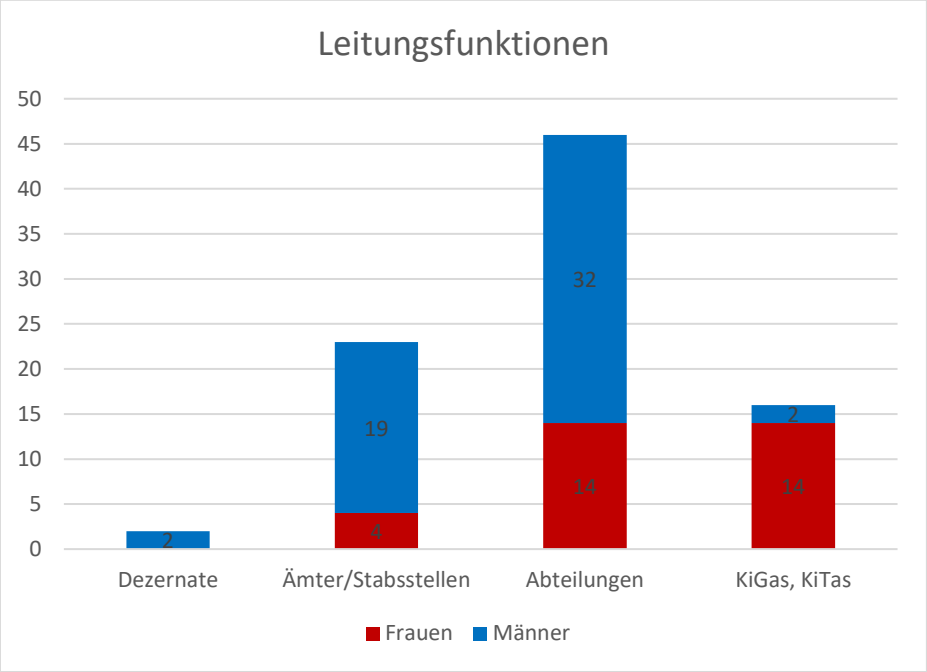


6. Beschäftigte Sozial- und Erziehungsberufe

364 Frauen, 23 Männer



7. Leitungsfunktionen



8. Auszubildende

Ausbildungsberufe	Männer	Frauen
Verwaltungsfachangestellte/r	5	12
Fachinformatiker	4	0
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	0	2
Vermessungstechniker	2	0
Tischler	2	0
Veranstaltungskaufmann	1	0
Veranstaltungstechnikerin	0	1
Erzieher/in/Sozialpädagogische Assistenz	8	26
Studium Bauingenieur Tiefbau	1	0
	23	41

9. Elternzeit

20 weiblich (TVöD)
3 weiblich (Beamtinnen)
Partnermonate sind nicht ausgewiesen

Stand der Daten 30. Juni 2026